



# **Seminar**

**Erfolgsfaktor Betriebliches  
Eingliederungsmanagement (BEM)**

# Das sind wir ...



**Yvonne Buhlmann**  
Firmenberaterin, Deutsche  
Rentenversicherung (DRV)  
Bund



**Maria Hinz**  
Teamleiterin Gesunde Arbeit,  
Diversity, Nachhaltigkeit und  
CDR, BARMER



Deutsche  
Rentenversicherung



# Starker Service. Starke Firma.

Online-Seminar  
BARMER  
11.09.2025

## Erfolgsfaktor **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)**

Yvonne Buhlmann  
Deutsche Rentenversicherung Bund  
Firmenservice

Ich habe eine Einladung zum  
BEM bekommen. Hast du  
davon schon mal was gehört?



Oh ja, nimm das lieber nicht an.  
Da wollen sie dich eh nur mit  
kündigen!

## Starker Service. Starke Firma.

Alles wie aus einer Hand.  
Ein Beratungsangebot für Unternehmen.  
Kostenfrei. Unabhängig. Kompetent.

### 1 Gesunde Mitarbeitende

- Präventionsleistungen RV Fit
- Medizinische und berufliche Rehabilitation
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Infos zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Wegweiser zu Angeboten anderer Sozialversicherungsträger
- (Online) Vorträge

**Vorteile:**

- ✓ Motivierte und leistungsfähige Beschäftigte
- ✓ Fachwissen der Beschäftigten bleibt dem Unternehmen erhalten
- ✓ Imagegewinn für Ihr Unternehmen



### 2 Rente und Altersvorsorge

- (Online) Vorträge zu den Themen Rente und Altersvorsorge
- Betriebssprechtag in Ihrem Unternehmen
- Individuelle Beratung zu allen Themen der gesetzlichen Rentenversicherung

**Vorteile:**

- ✓ Sicherheit in der Personalplanung (zum Beispiel Rentenbeginn)

### 3

## Beiträge und Meldungen zur Sozialversicherung

- Informationen zur Betriebsprüfung
- Betriebliche Anfragen zu beitragspflichtiger Beschäftigung und Beitragssentrichtung
- (Online) Vorträge

**Vorteile:**

- ✓ Nachforderungen von Beiträgen vermeiden

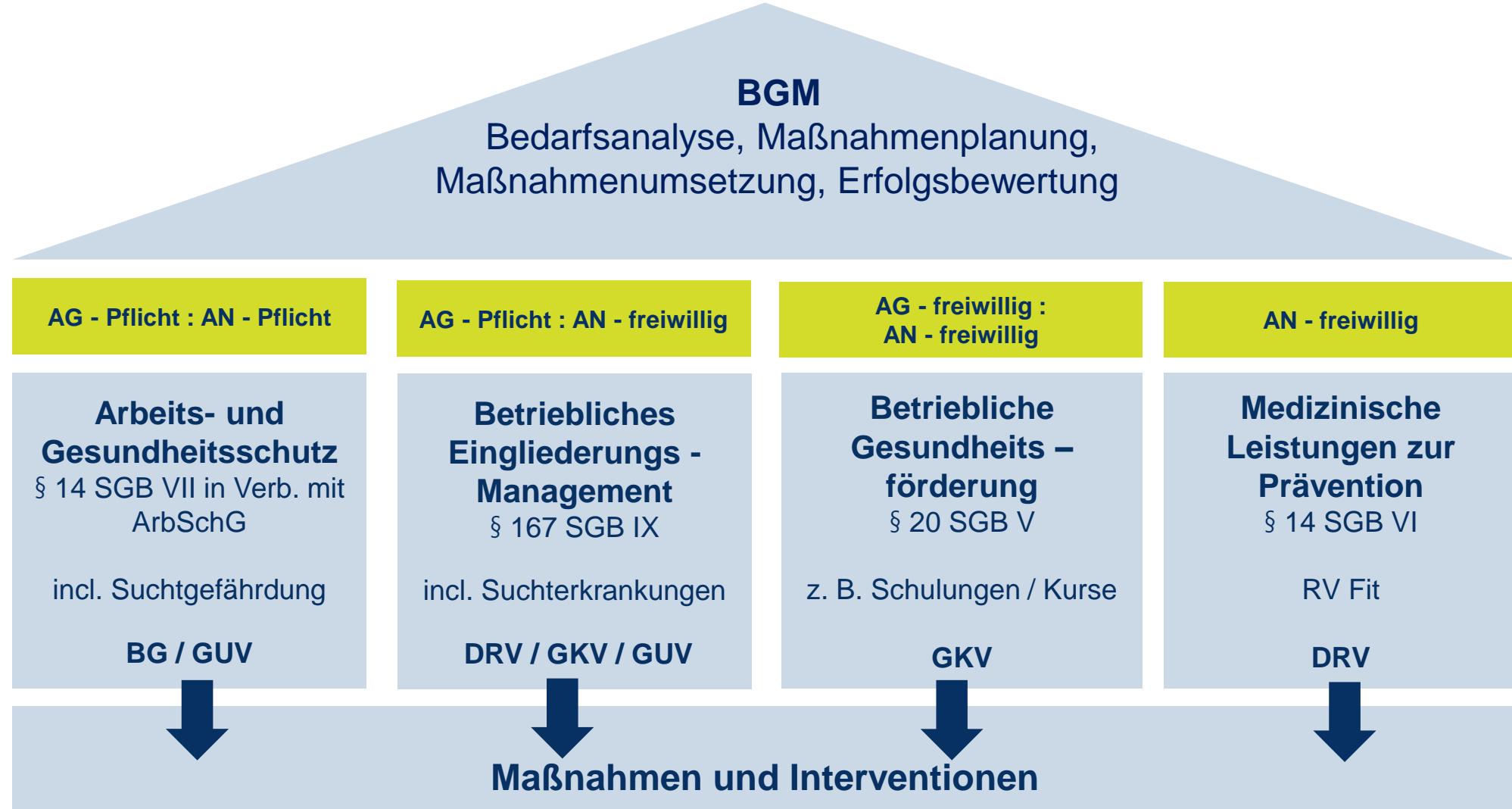
Online – Info:  
[firmenserviceDRV.info](http://firmenserviceDRV.info)

# Haus des BGM

BEM ist eine der 4 Säulen des BGM



Deutsche  
Rentenversicherung



# Definition

## Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement?



Deutsche  
Rentenversicherung

„Es handelt sich um einen **ergebnisoffenen Suchprozess**, mit dessen Hilfe ein Arbeitgeber **alle Möglichkeiten ausschöpfen** soll, um die **Arbeitsunfähigkeit** seines Beschäftigten **zu beenden**, weiterer **Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen** und den **Arbeitsplatz** für den Beschäftigten **zu erhalten**.  
Dabei wird gemeinsam mit dem Beschäftigten nach Lösungen gesucht.“



(Deutsche Rentenversicherung Bund (2022): Leitfaden zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM). Aufl. 5, Berlin.)

- 
- kein** Krankenrückkehrgespräch
  - kein** BAM  
(Betriebliches Ausgliederungsmanagement)
  - keine** stufenweise Wiedereingliederung

- **BEM-Verpflichtung für Arbeitgebende (AG) seit dem 01.05.2004**
- **ABER keine direkten Sanktionen** für den AG bei Nichtdurchführung



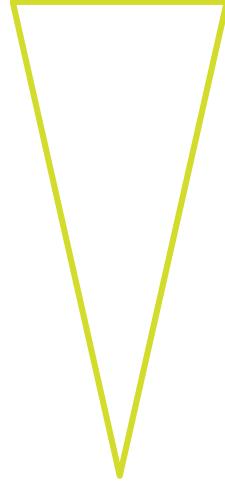
Im Falle einer personenbedingten Kündigung wegen Krankheit kann die Nichtdurchführung jedoch **Auswirkungen vor Gericht** haben!



## § 167 Absatz 2 Sozialgesetzbuch (SGB) IX

- für Beschäftigte ist die Teilnahme am BEM **immer freiwillig**
- **kein Nachteil bei Ablehnung** des BEMs für Beschäftigte

→ Im Fall einer personenbedingten Kündigung wegen Krankheit kann sich der/die Beschäftigte dann nicht auf ein fehlendes BEM-Verfahren berufen!



# Krankenrückkehrgespräch / BEM-Gespräch

- Nach Rückkehr aus Krankheit
- Teilnahmepflicht
- Reduzierung Fehlzeiten
- Steigerung der Arbeitsmotivation
- Disziplinarische & Leistungsprobleme können problematisiert werden
- Führungskraft „Herr des Verfahrens“
- Positiv als „Fürsorgegespräch“
- Viele Negativbeispiele bekannt

- Kann bereits während Erkrankung stattfinden
- Gesetzliche Pflicht des Arbeitgebenden
- Wird vom Arbeitgebenden eingeleitet
- Teilnahme ist freiwillig
- AU überwinden, erneuter AU vorbeugen & Arbeitsplatz sichern
- Beteiligung verschiedener Teilnehmer\*innen zur Lösung
- Mitarbeiter\*in „Herr des Verfahrens“
- Verfahren kann jederzeit beendet werden

### ➤ Arbeitnehmende

- Unterstützung & Wertschätzung
- Beitrag zur persönlichen Gesunderhaltung
- Arbeitsplatzsicherung
- Zufriedenheit und Identifikation mit dem Unternehmen
- Arbeitsunfähigkeit nachhaltig überwinden

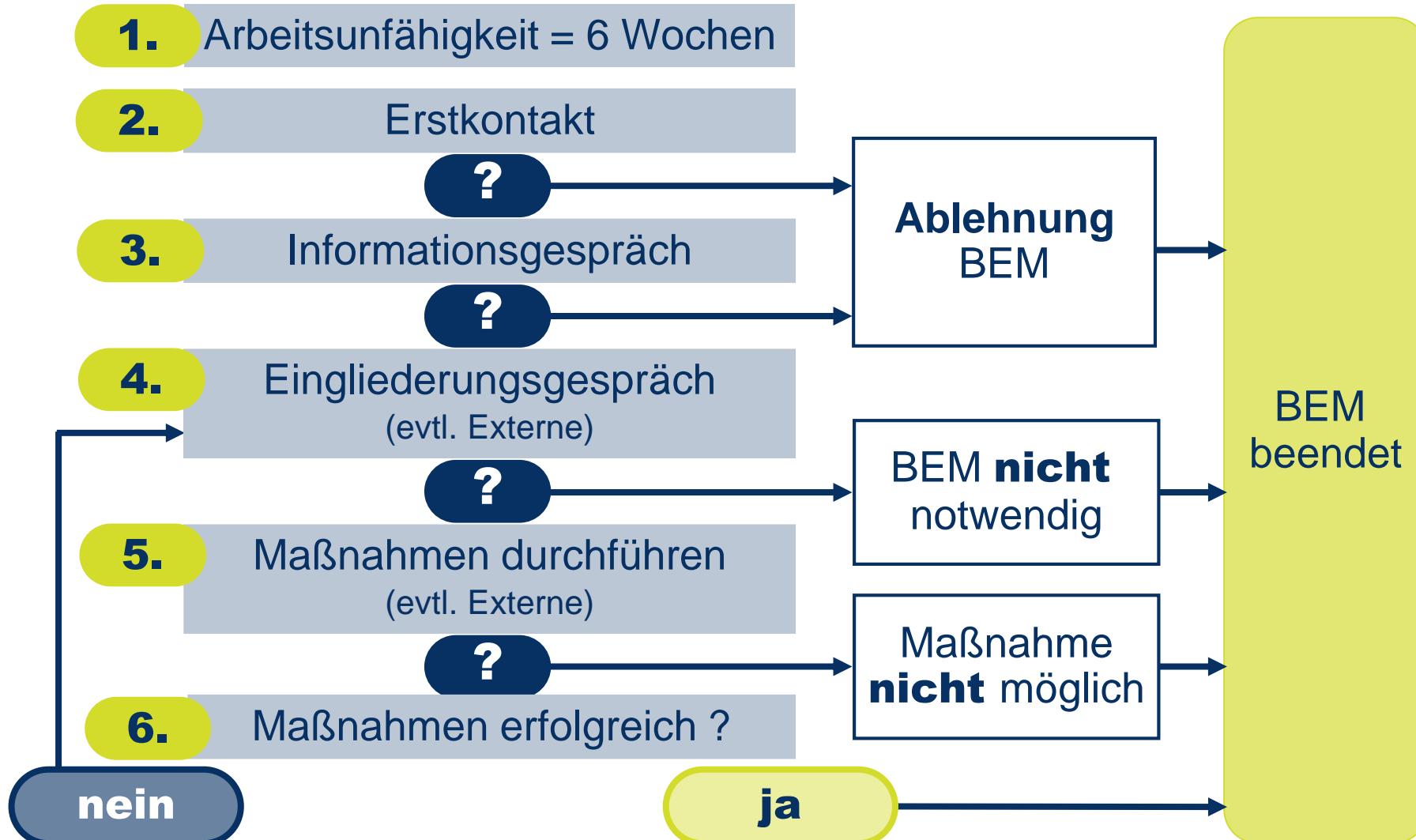
### ➤ Arbeitgebende

- Verringerung von AU-Tagen
- Entgeltfortzahlungskosten minimieren
- Stabilisierung der Arbeitsabläufe
- Erhaltung von Qualitätsstandards, Wissen bleibt erhalten
- Verbesserung Betriebsklima
- Frühwarnsystem für gesamtbetriebliche Probleme

### ➤ SV-Träger

- stabile Beiträge
- Vermeidung von Lohnersatzleistungen
  - Krankengeld
  - Arbeitslosengeld
  - Renten

# BEM-Ablaufschema



Unternehmenskultur

Strukturen &  
Zuständigkeiten

Datenschutz

ggf. Betriebsvereinbarung

Kommunikation

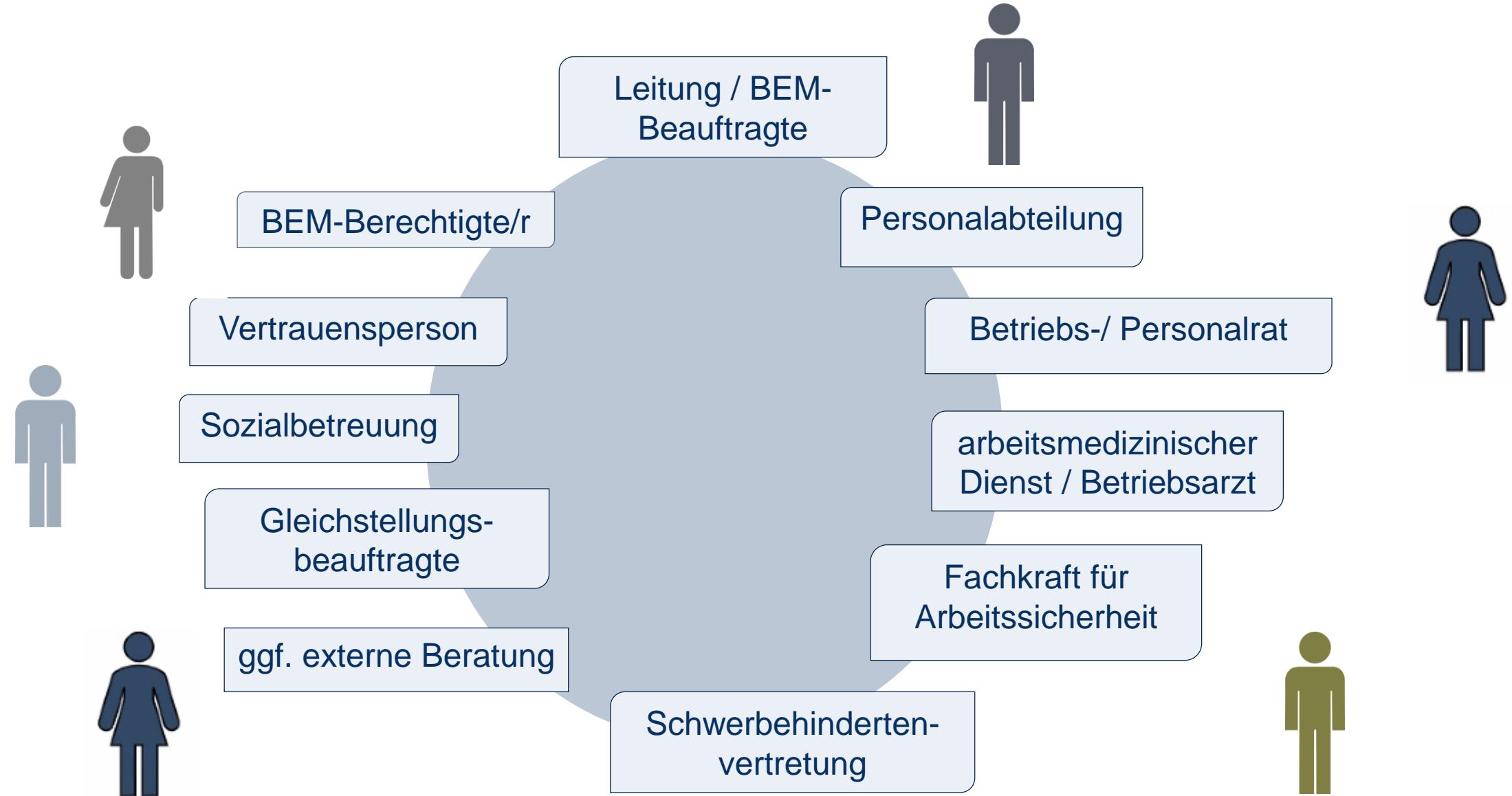
interne  
Öffentlichkeitsarbeit

Akzeptanz

# Beteiligte Personen und Stellen



## Beteiligte im BEM-Verfahren





Die Sicherheit der persönlichen Daten hat oberste Priorität!

- Umgang mit den Daten und die Dokumentation aller Aktivitäten und Maßnahmen entsprechend den Datenschutzbestimmungen
- Information der Betroffenen vorab über das Verfahren, die dazugehörige Datenverarbeitung und die Freiwilligkeit bzw. das Widerrufsrecht
- Zweckbindung BEM-Daten
- **Trennung von BEM- und Personalakte** (hinsichtlich sensibler Daten)
- bei Widerruf der Zustimmung: Löschung der Daten
- bei Arbeitsplatzwechsel: Löschung der Daten
- empfohlene Aufbewahrungszeit nach Beendigung des BEM: **3 - 5 Jahre**

## RV Fit

RV Fit ist ein für Sie kostenfreies Trainingsprogramm mit Elementen zu Bewegung, Ernährung und Stressbewältigung für ein ganzheitlich verbessertes Lebensgefühl.

- Von Ärzten entwickelt
- Kleine Gruppen
- Speziell für Berufstätige

Mitmachen



# Medizinische Rehabilitation



Orthopädische, neurologische ...

Stufenweise Wiedereingliederung

... psychosomatische Rehabilitation

Nachsorge

Entwöhnungsrehabilitation

Ergänzende Leistungen

Post-Covid-Rehabilitation

Onkologische Rehabilitation

Kinderrehabilitation

Anschlussheilbehandlung  
(Direkteinweisungsverfahren)

Grundsatz: Prävention vor  
Rehabilitation vor Rente!

# Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben



# Kontaktdaten

## Weitere Fragen?

Yvonne Buhlmann

Telefon: 0151-672 49 015

Email: [yvonne.buhlmann@drv-bund.de](mailto:yvonne.buhlmann@drv-bund.de)

**Regionen:** Hannover, Braunschweig,  
Gifhorn, Hameln-Pyrmont, Helmstedt,  
Nienburg, Peine, Schaumburg,  
Wolfenbüttel, Wolfsburg



## Weitere Kontaktdaten:

Ansprechpersonen Firmenservice vor Ort

Email: [firmenservice@deutsche-rentenversicherung.de](mailto:firmenservice@deutsche-rentenversicherung.de)

Kostenlose Firmenservicehotline: 0800 1000 453

Montag bis Freitag 9-15 Uhr

- Firmenservice
- BEM – Leitfaden (DRV)
- Orientierungshilfe BEM (DGUV)
- BEMpsy



**BEM bei der BARMER**

**Wir stärken Menschen.**

**Versicherte und Mitarbeitende.**



# Die **BARMER**

**#WirMachenEuchStark**

**Versicherte:** 9 Millionen

**Marktanteil:** 12%

**Haushalt:** 46 Mrd. €

**Beschäftigte:** 15.500

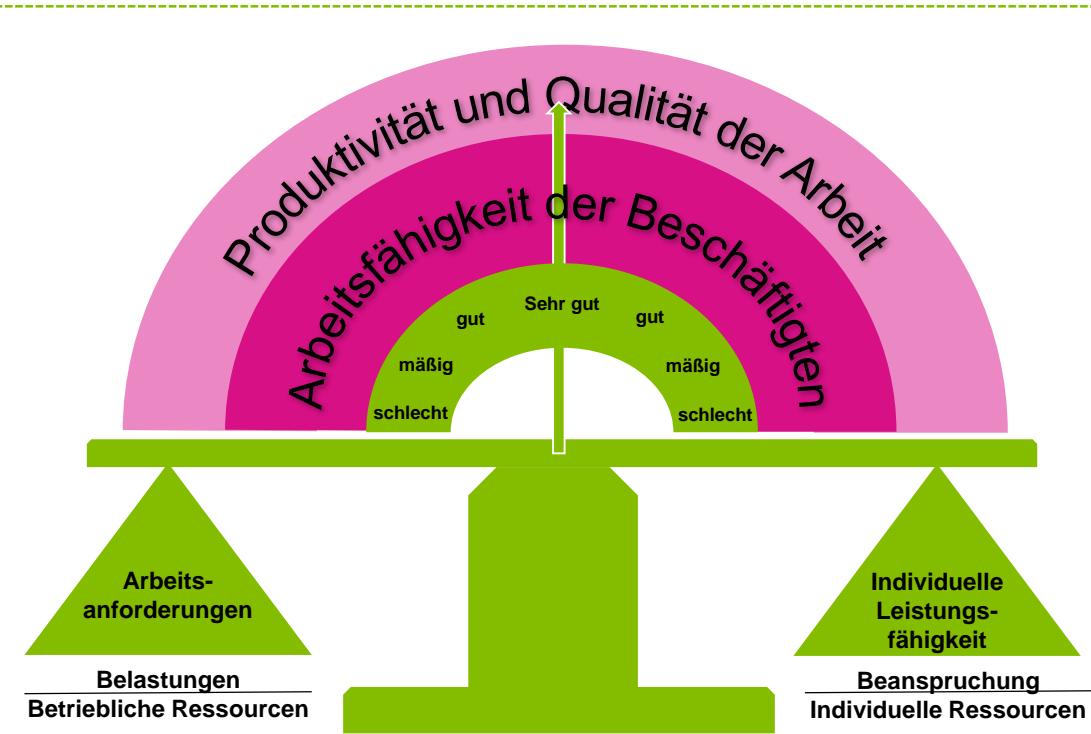
**Geschäftsstellen:** rund 350 bundesweit

**Purpose:** In einer Welt, die uns immer mehr Kraft kostet, verleihen wir Menschen Stärke.



# BEM bei der BARMER

# So leben wir BEM - von der gesetzlichen Pflicht zum Mehrwert.



- Demografische Herausforderungen machen BEM zu einem wichtigem Tool in der BARMER
  - Ziel: MA auch im höheren Lebensalter gesund und leistungsfähig im Arbeitsprozess zu halten
  - Arbeitsanforderungen und die individuelle Leistungsfähigkeit immer in Balance halten
  - Individuelle Leistungsfähigkeit wird im Laufe unseres Lebens von vielen Faktoren wie z. B. Lebenserfahrung und Lebensführung beeinflusst

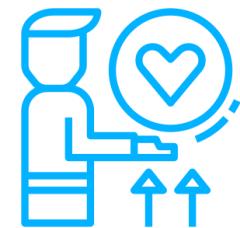
# Wie wir die Arbeitsfähigkeit unterstützen



## Gesundheit

Was unterstützt Sie bei der Erhaltung, Förderung oder Wiederherstellung Ihrer Gesundheit?

BGM



## Kompetenz

Gibt es Weiterbildungs- oder Entwicklungswünsche, die Ihre AF erhalten?



## Arbeitsbedingungen, Führung

Welche Arbeitsbedingungen würden Ihnen helfen, Ihre AF zu erhalten, zu fördern oder wiederherzustellen?

Persön-  
liches  
Umfeld

## Werte, Einstellungen, Motivation

Was hilft/würde helfen, damit Sie motiviert sind, sich wertgeschätzt u. gerecht behandelt fühlen und Freude bei der Arbeit haben?



**Unser geschultes BEM-Team bietet persönliche Beratung vor Ort.**

# Der BEM-Prozess bei der BARMER

## 1. Einladungsmanagement



## 2. Ablehnung/Bewilligung



## 3. Erstgespräch



## 4. Maßnahmen + Gespräche



## 5. Fallabschluss



**Aktuell:** Briefe werden dezentral von BEM-Beauftragten versendet

**Zukünftig:** Vollautomatisierter softwaregestützter Prozess

### Herausforderungen:

- Personen sind gerade zu belastet für weitere Gespräche
- Optimaler Kontaktweg? Brief? Mail?
- Manche Personen sind mitten in ihrer Therapie und ein Wiedereinstieg noch nicht absehbar (BEM ruht dann)

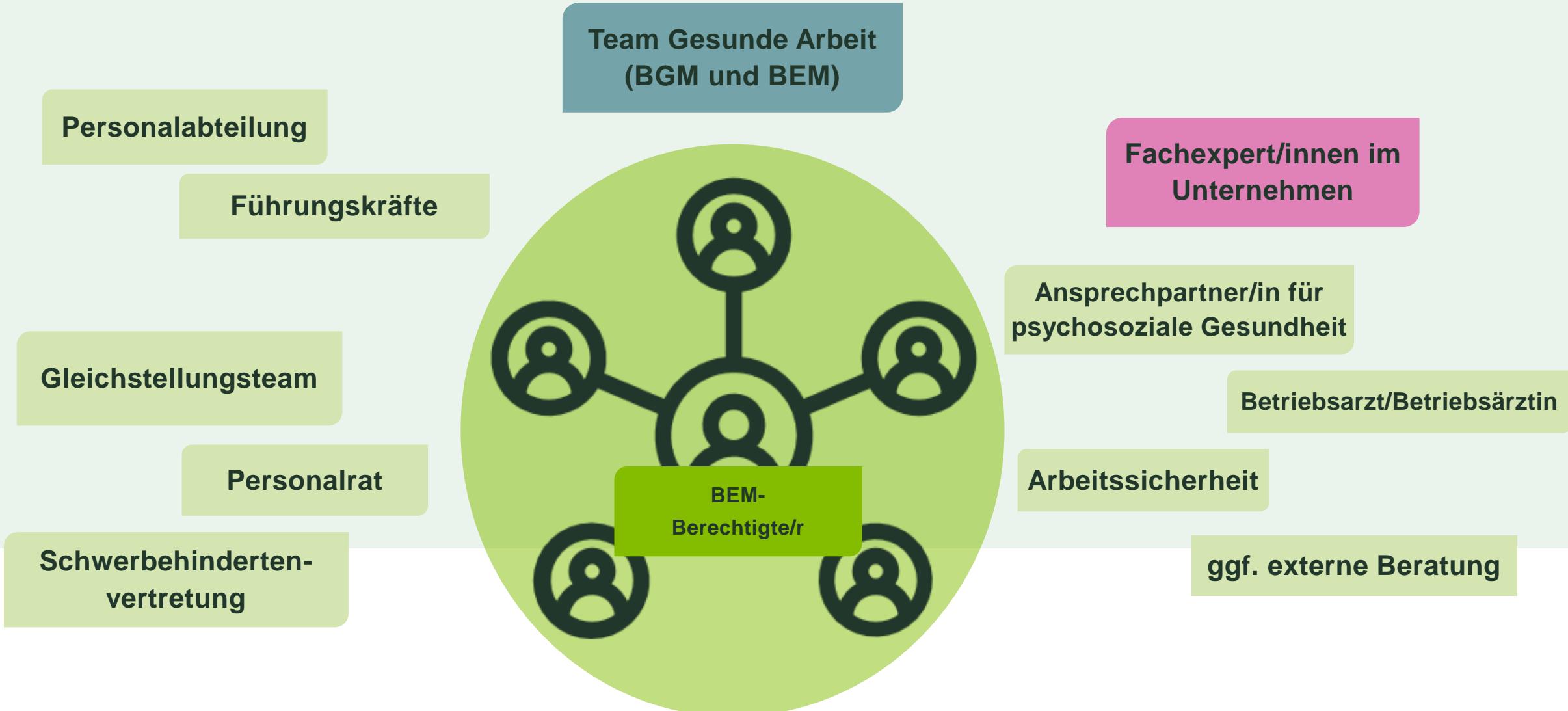
**BEM ist freiwillig und es ist kein Personalgespräch.**

- alles unterliegt dem Datenschutz und ist streng vertraulich
- **Abfrage Work-Ability-Index (WAI)**

**Enge Zusammenarbeit mit wichtigen Stakeholdern:**

- BEM-Beauftragte haben Lotsenfunktion
- z. B. Absprache mit Arbeitsmedizin zu Prozess Vertikalmaus, um Prozess zu beschleunigen
- **Unser Ziel: Regeneration & Rückkehr ermöglichen**
- Abschluss erst bei **voller Belastbarkeit** + Nachsteuerung
- Möglichkeit des **präventiven Gesprächs** jederzeit
- Erfolgreich: Rückkehr an Arbeitsplatz
- Nicht erfolgreich: EM-Rente notwendig / Rückkehr unmöglich
- **Erneute Abfrage des WAI**

# Beteiligte und Stakeholder im BEM-Verfahren



# Organisatorisches und Erfolgsfaktoren

## Ein Blick in die Praxis

- **BEM ist in eigener Dienstvereinbarung geregelt**
- **Alle BEM-Beauftragten haben:** eigene Büros, gesicherte E-Mail-Adressen, Outlook-Kalender und abschließbare Schränke
- **Klare interne Poststrukturen**
- **Personalakte:** Einladungen, TN-Erklärung, Abschlußschreiben (inkl. Maßnahmen mit AG-Zustimmung, sowie Hinzuziehen von Externen RV-Träger etc.)

→ Nachweis BEM durchgeführt

- **Vertrauliche Handakten:** Gesprächsnotizen, Maßnahmen, die keine Zustimmung des AG brauchen (Unterstützung Therapieplatz, Selbsthilfegruppen etc.)

→ nur für BEM-Beauftragte einsehbar



Unternehmenskultur



Kommunikation

Dienstvereinbarung BEM

Strukturen & Zuständigkeiten

interne  
Öffentlichkeitsarbeit

Akzeptanz

Datenschutz

# Unsere Kontaktmöglichkeiten

## für Unternehmen

- **Telefonservice für Firmenkunden**

Den Telefonservice der BARMER erreichen Sie von Montag bis Freitag zwischen 7 und 20 Uhr, deutschlandweit und kostenfrei unter 0800 333 0505

- **Nachricht an die BARMER**

Sie benötigen ein Formular oder haben eine konkrete Frage?  
Senden Sie eine Nachricht an die BARMER über unser Kontaktformular unter [www.barmer.de/firmenkontakt](http://www.barmer.de/firmenkontakt)





**Vielen Dank.**