

Pre- & On-boarding von Auszubildenden aus dem Ausland



Dr. Toni Thielen

Head of Change - People & Org. Dev. , SAP SE
Honorarprofessor für Allgemeine BWL, ins.
Personalmanagement und Organisation, htw saar

Pre- & On-boarding von Auszubildenden aus dem Ausland

Pre-boarding



Schnupperpraktikum
zuerst

Azubi und
Unternehmen sollten
sich zuerst
kennenlernen



Kultur kennen und
verstehen

Gegenseitiges
kulturelles
Verständnis &
Bewusstsein ist
entscheidend



Rechtliche
Rahmen-
bedingungen

Trotz vieler
Vereinfachungen –
im bürokratischen
Prozess Profis
einbinden



Sprache &
Konversation

Konversations-
fähigkeit ist
wichtiger als
Grammatik



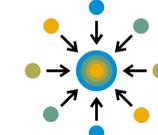
Fachliche
Einarbeitung

Fachwissen
und Sprache



Die ersten 3
Monate

Abbrüche
erfolgreich
verringern



Der Wohnort
muss
stimmen

Integration
ist in der
Stadt häufig
einfacher



Kontakte &
Freund-
schaften
ermöglichen

Gerade ein
Azubi
braucht ein
„Umfeld“



Interkulturelles
Training & Team
Building

Eine Investition
die sich für alle
lohnt

**Eine nachhaltige Investition in einen motivierten und zufriedenen Azubi, der
in der Folge integrierter und kompetenter Mitarbeiter wird!**

Integration von Auszubildenden aus dem Ausland

