

# **BARMER-Gesundheitsreport 2018**

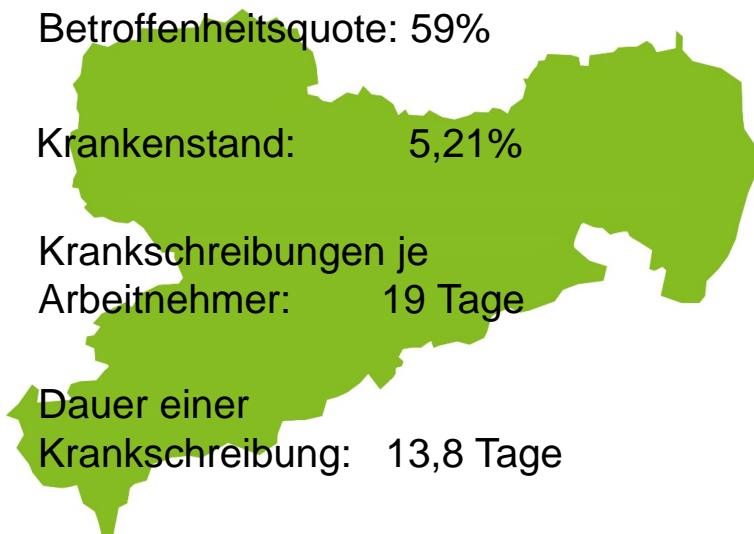
## **Was fehlt den Sachsen?**

**Vorstellung des BARMER Gesundheitsreports 2018**

**Leipzig, 21. August 2018**

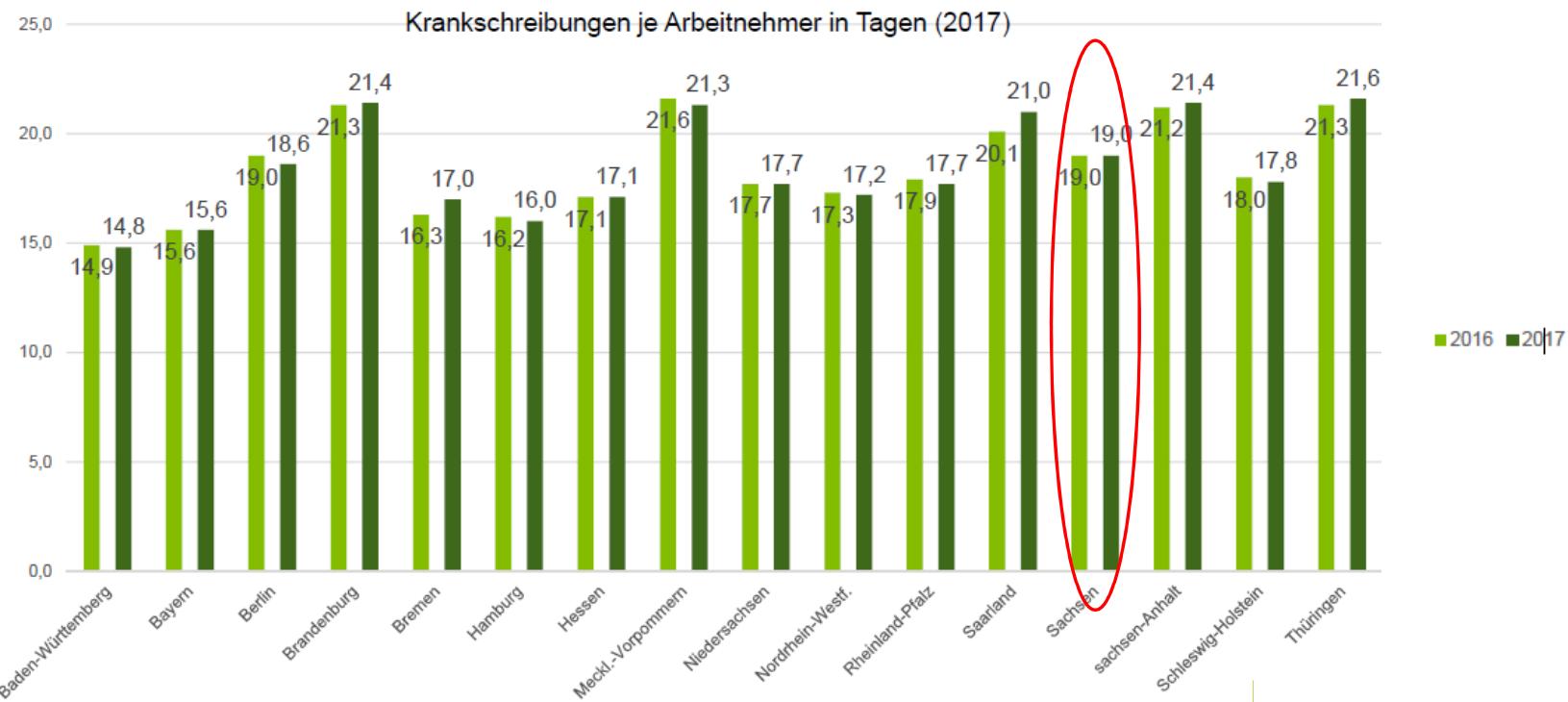
# Krankschreibungen im Bundes- und Ländervergleich

**Sachsen sind häufiger und länger krankgeschrieben als der Bundesschnitt**



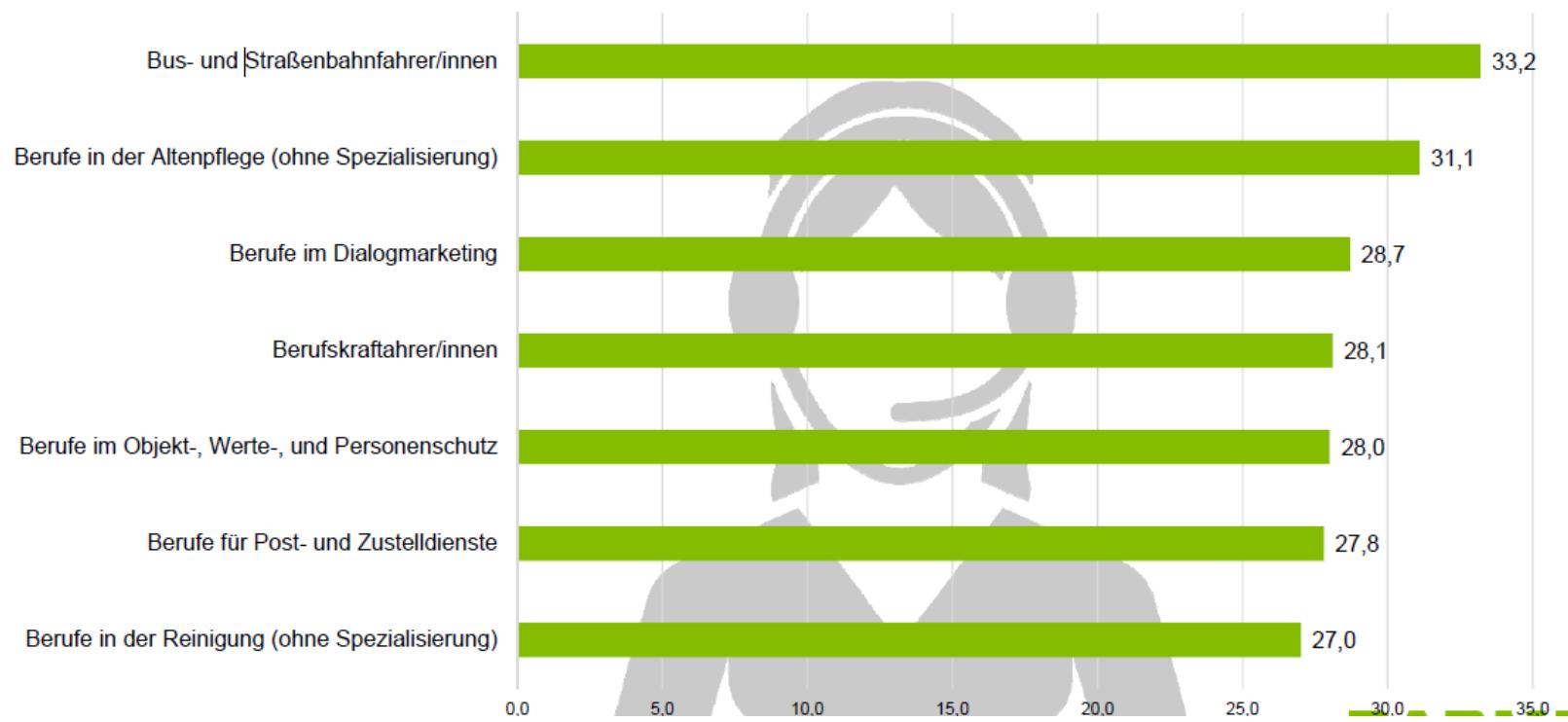
# Krankschreibungen im Ländervergleich

Die Bewohner Thüringens sind am längsten krankgeschrieben



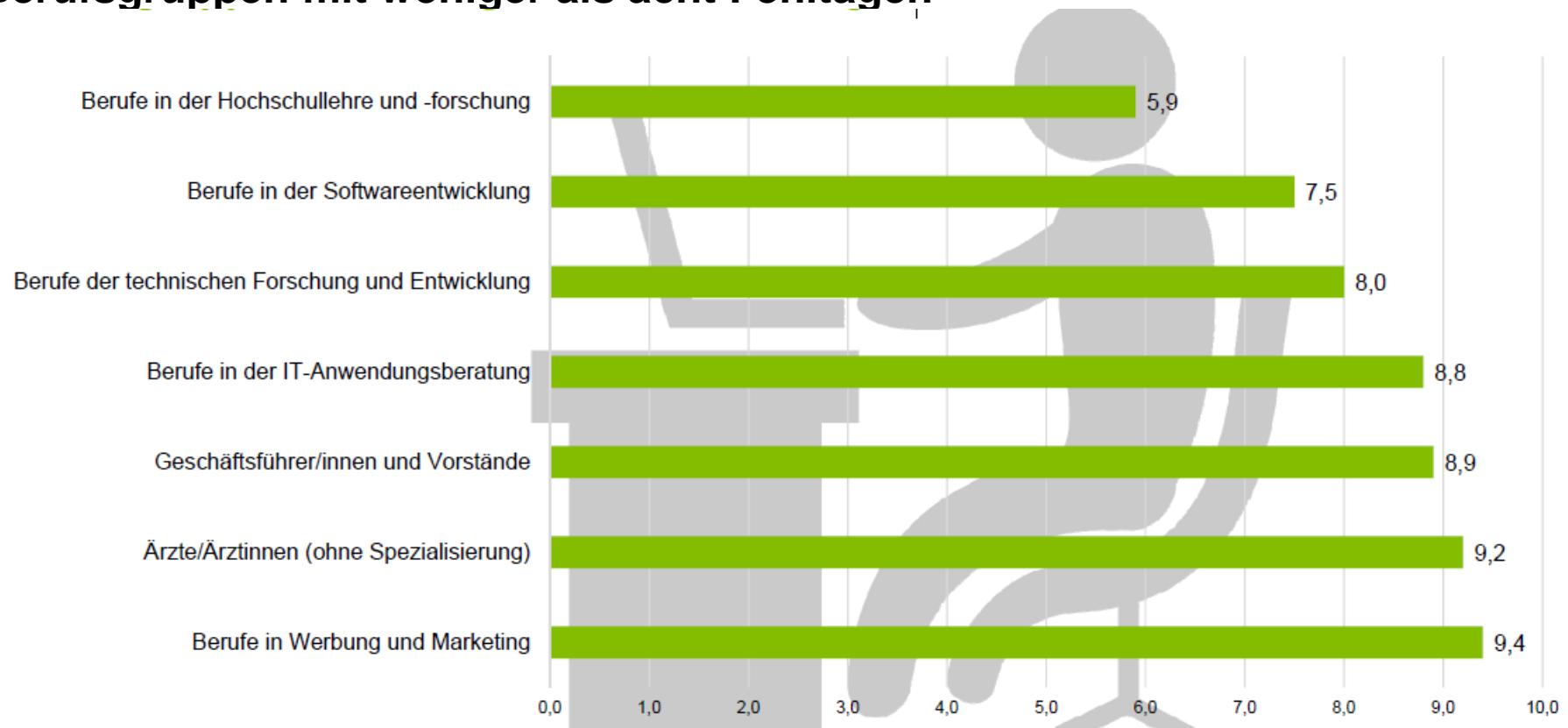
# Berufsgruppen mit den höchsten Fehlzeiten

Bus- und Straßenbahnhuber haben die längsten Fehlzeiten



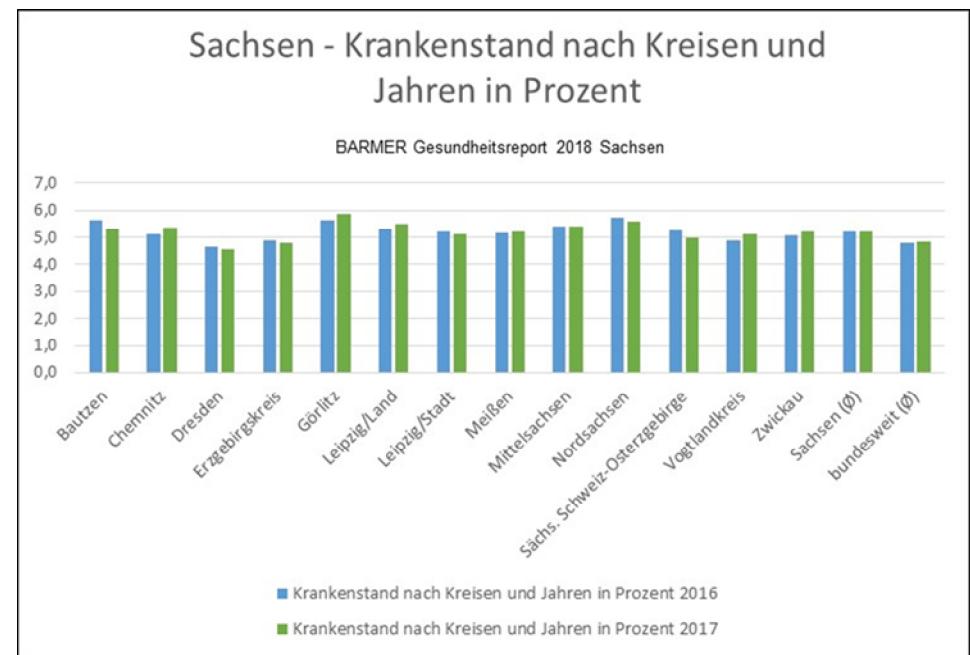
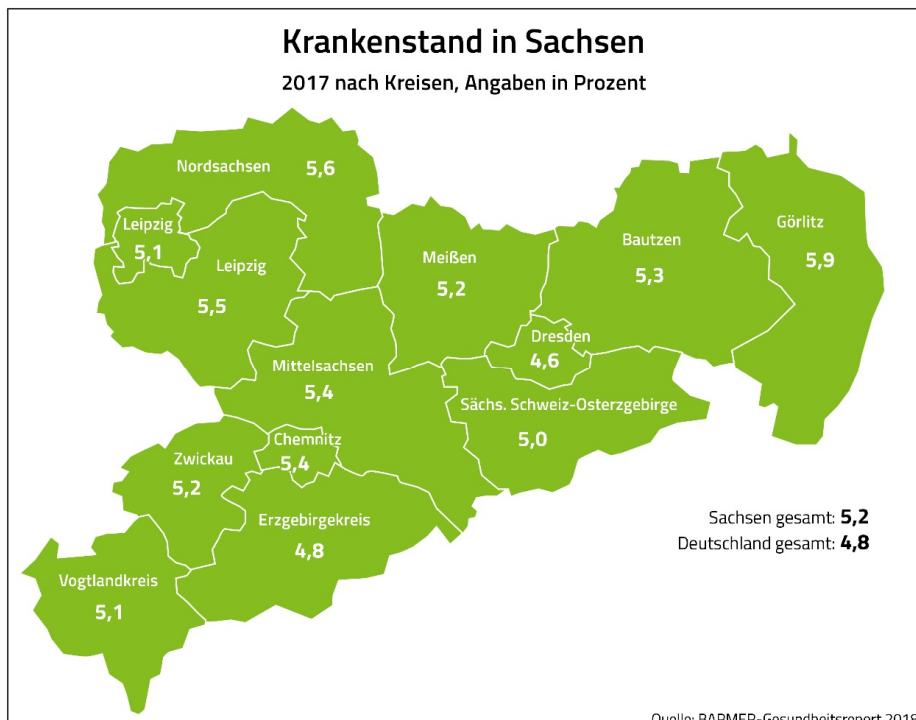
# Berufsgruppen mit den geringsten Fehlzeiten

## Berufsgruppen mit weniger als acht Fehltagen



# Regionale Unterschiede in Sachsen

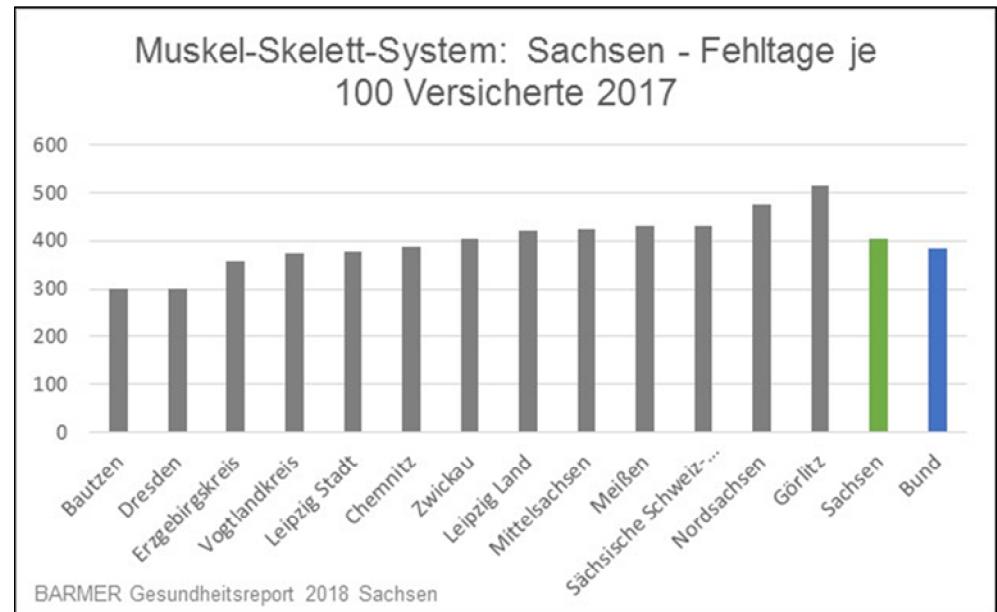
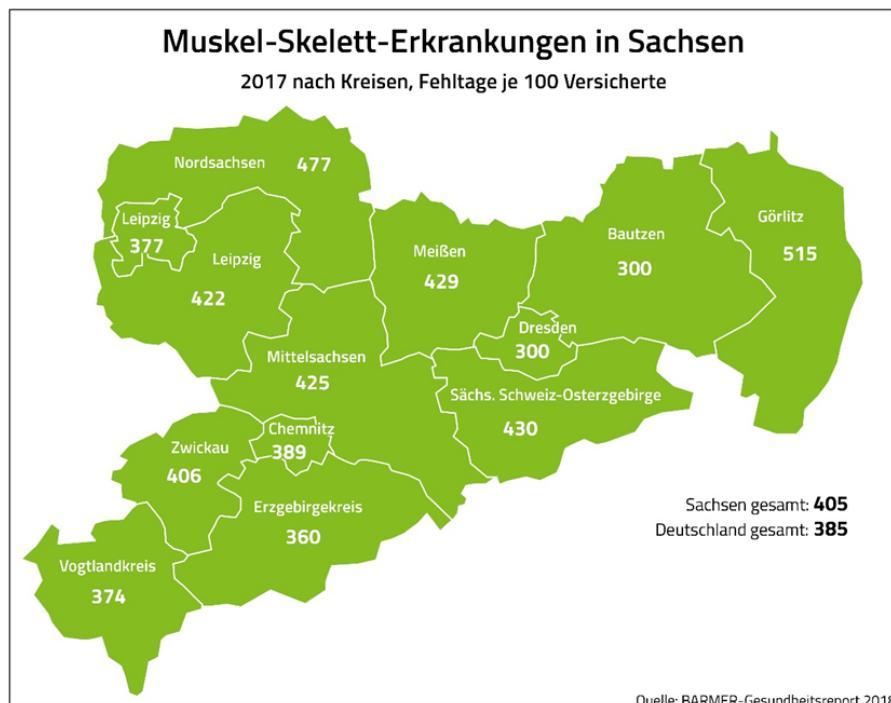
Die gesündesten Sachsen lebten im Jahr 2017 in Dresden



Arztreport 2018: S. 180, Tab.3.10

# Regionale Unterschiede in Sachsen

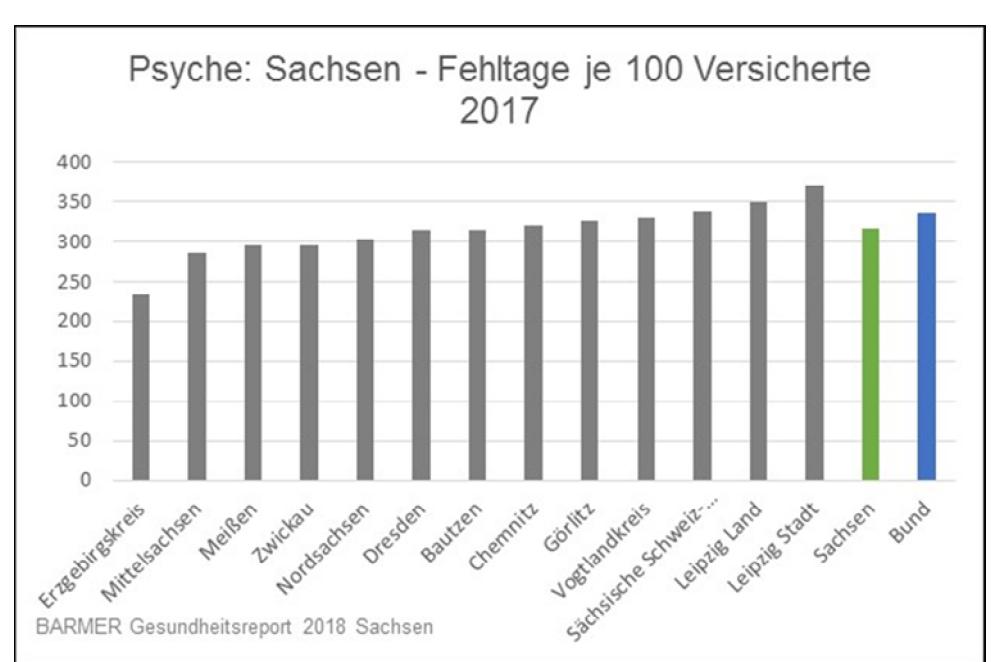
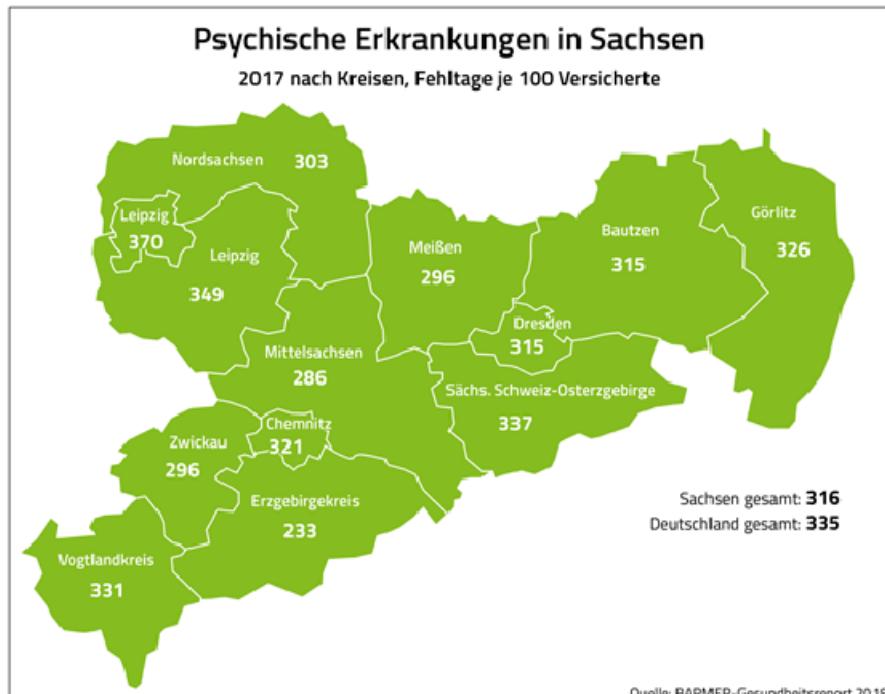
## Muskel-Skelett-Erkrankungen in Görlitz am häufigsten



Arztreport 2018: S. 180, Tab.3.10

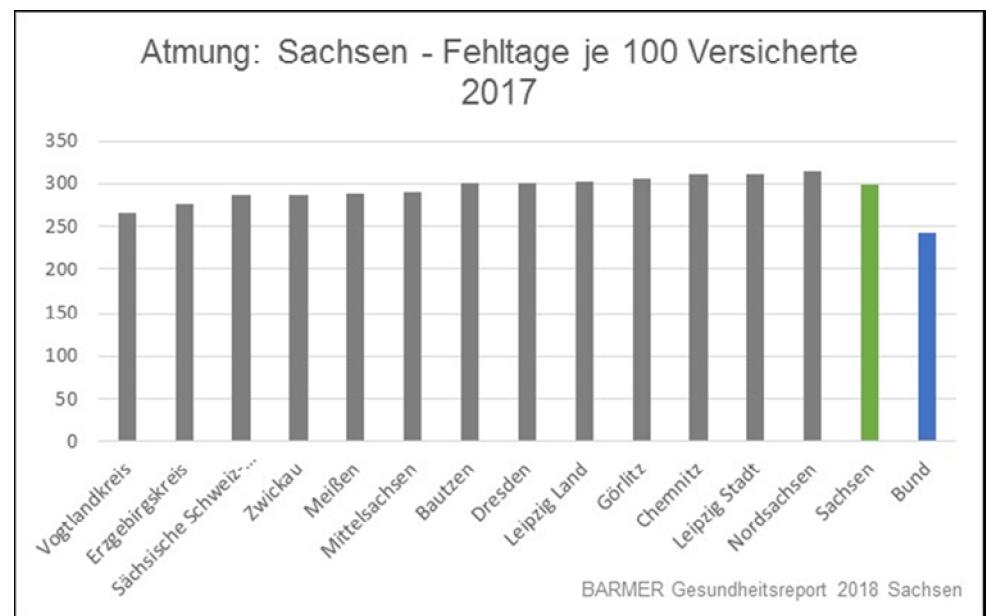
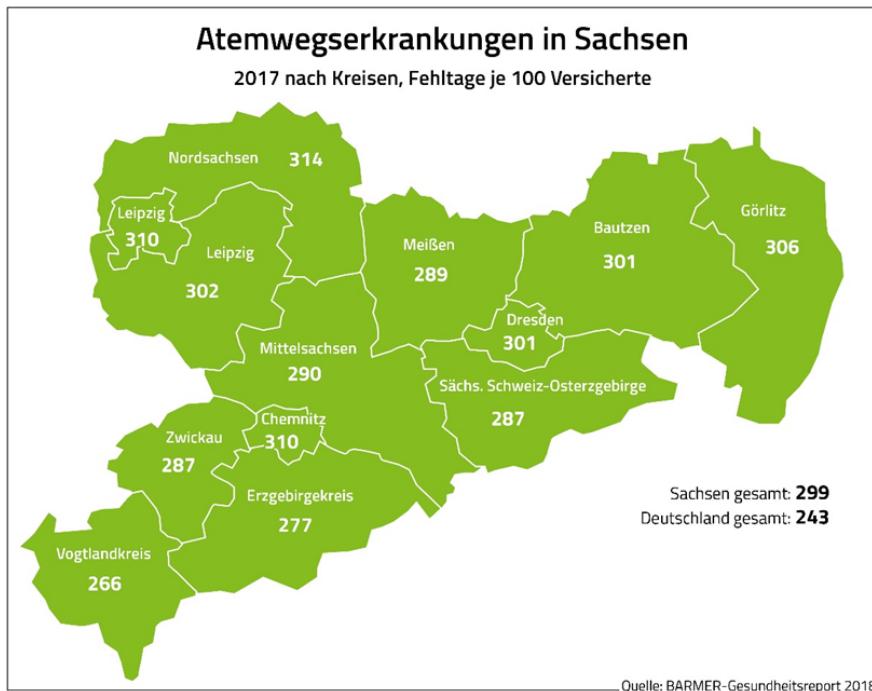
# Regionale Unterschiede in Sachsen

## Psychische Erkrankungen in der Stadt Leipzig am häufigsten



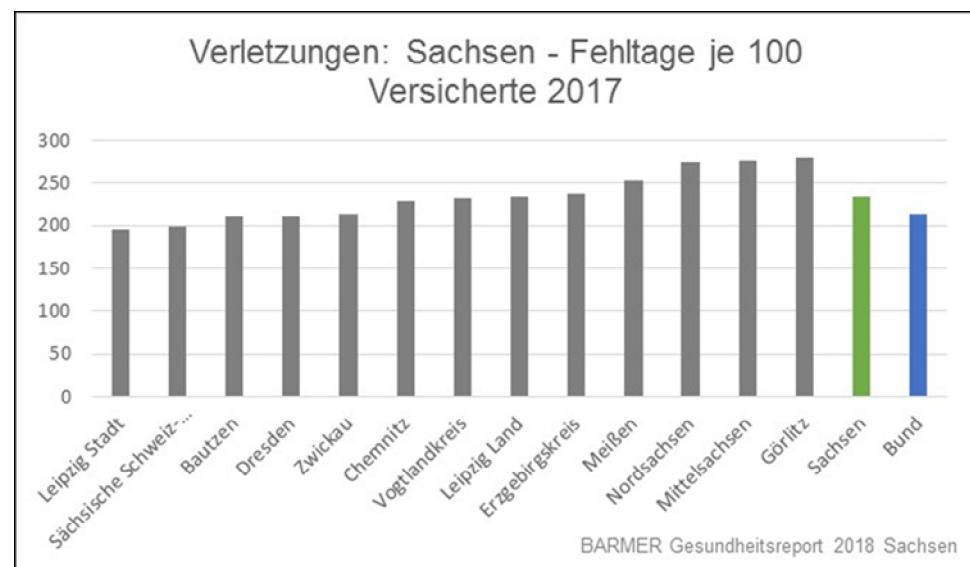
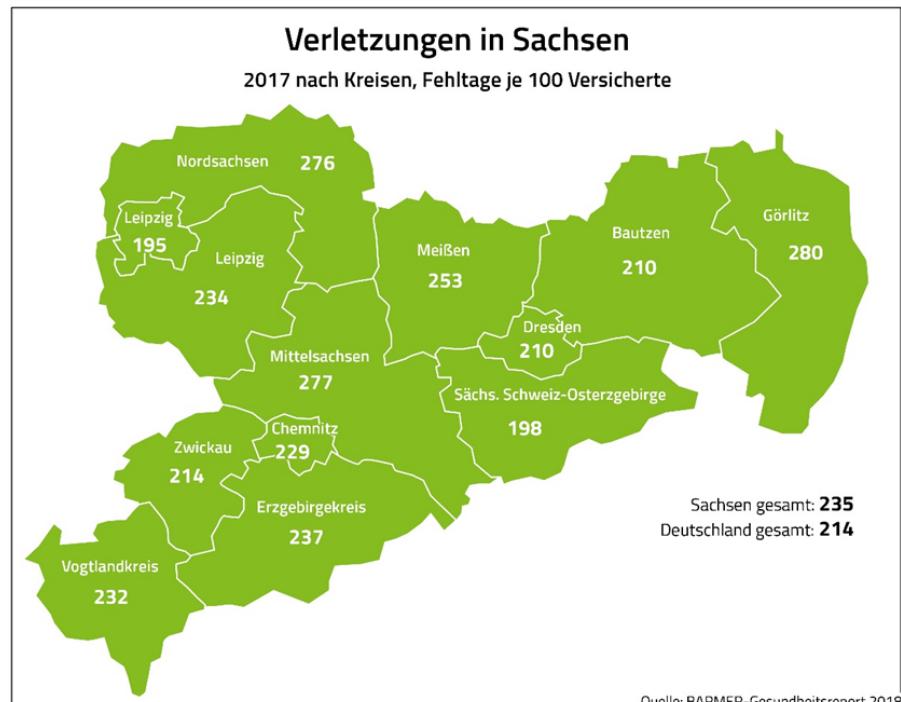
# Regionale Unterschiede in Sachsen

## Atemwegserkrankungen in der Nordsachsen am häufigsten



# Regionale Unterschiede in Sachsen

## Verletzungen in der Görlitz am häufigsten



# Prävention – in kleinen und mittelständischen Unternehmen



**BGF-Koordinierungsstelle  
Krankenkassenübergreifendes Portal  
für kleine und mittelständische Unternehmen**

<https://www.bgf-koordinierungsstelle.de/sachsen/>

# Prävention – Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Auch in den kleinen und mittleren Betrieben **nimmt die Bedeutung** der Gesundheitsförderung mit wachsendem Fachkräftemangel zu.
- **Mitarbeiterorientierte Führung** und Kommunikation, **sinnvolle Ziele** und **Identifikation** sind wesentliche Schlüssel für den Zustand einer optimalen Leistungsentfaltung und Gesunderhaltung.
- Mit **Trainings- und Weiterbildungsangeboten für Führungskräfte** werden die Gesundheitskompetenzen von Beschäftigten mit Leitungsfunktionen erheblich verbessert.
- Für kleinere Unternehmen könnten verstärkt **Branchendachverbände** derartige Angebote bündeln und die **Organisation von Veranstaltungsangeboten** übernehmen.

**Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) scheint in großen Unternehmen zunehmend zu funktionieren, stellt allerdings kleine Betriebe vor besonders große Herausforderungen.**



**Hier gibt es noch Nachholbedarf.**

**Vielen Dank**