

Eckwerte ab Januar 2026

BARMER

Eckwerte	Krankenversicherung (KV)		Pflegeversicherung (PV)		Renten- (RV) und Arbeitslosen- versicherung (ArbIV)	
Bemessungsgrenzen (für Leistungen und Beiträge)	jährlich monatlich täglich	69.750,00 € 5.812,50 € 193,75 €	jährlich monatlich täglich	69.750,00 € 5.812,50 € 193,75 €	jährlich monatlich täglich	101.400,00 € 8.450,00 € 281,67 €
Jahresarbeits- entgeltgrenze (Krankenversicherungs- pflichtgrenze)	jährlich	77.400,00 € Für Personen, die am 31.12.2002 wegen Überschreitens der Jahresarbeitsentgeltgrenze versicherungsfrei und ausschließlich privat krankenversichert waren, gilt im Jahr 2026 eine Krankenversicherungspflichtgrenze von 69.750,00 €.				
Bezugsgröße jährlich	jährlich monatlich	47.460,00 € 3.955,00 €	jährlich monatlich	47.460,00 € 3.955,00 €	jährlich monatlich	47.460,00 € 3.955,00 €
Beitragsätze	bundeseinheitlich für alle Krankenkassen: 14,6 % (allgemeiner Beitragssatz) 14,0 % (ermäßigter Beitragssatz) zusätzlicher Beitragssatz BARMER: 3,29 %		Individueller Beitragsatz, je nach Anzahl der Kinder, zwischen 2,60 % und 4,20 % ohne Kind = 4,20 % Kinderlose zahlen ab dem 23. Lebensjahr einen Zuschlag von 0,60 % mit 1 Kind, unabhängig von Alter = 3,60 % mit 2 Kindern unter 25 Jahren = 3,35 % Ab dem 2. Kind erhalten Eltern einen Abschlag von 0,25 % pro Kind bis zum 5. Kind unter dem 25. Lebensjahr mit 3 Kindern unter 25 Jahren = 3,10 % mit 4 Kindern unter 25 Jahren = 2,85 % mit 5 oder mehr Kindern unter 25 Jahren = 2,60 %		RV 18,6 %	ArbIV 2,6 %
Alleinige Beitragspflicht des Arbeitgebers (Geringverdienergrenze) – gilt ausschließlich für Personen, die zur Berufsausbildung beschäftigt werden.	monatlich täglich	325,00 € 10,83 €	monatlich täglich	325,00 € 10,83 €	monatlich täglich	325,00 € 10,83 €

Dies ist eine Kurzfassung. Rechtsverbindlich sind Gesetz und Satzung.

Eckwerte	Krankenversicherung (KV)	Pflegeversicherung (PV)	Renten- (RV) und Arbeitslosenversicherung (ArbIV)
Versicherungsfreiheit geringfügiger Beschäftigten	bis zu 3 Monate oder 70 Arbeitstage im Kalenderjahr		
a) Kurzfristige – aber nicht berufsmäßige – Beschäftigung			
b) Geringfügig entlohnte Dauerbeschäftigung	ab 01.01.2026: regelmäßiges Arbeitsent- gelt bis 603,00 €	ab 01.01.2026: regelmäßiges Arbeits- entgelt bis 603,00 €	ab 01.01.2026: Arbeitslosenversicherung: regelmäßiges Arbeitsentgelt bis 603,00 €
Besonderheiten sind zu beachten, wenn zwei oder mehrere Beschäfti- gungen gleichzeitig ausgeübt werden.	Unter bestimmten Voraussetzungen pauschale Beitragszah- lung des Arbeitgebers zur Krankenversicherung		Rentenversicherung: Beitragspflicht (Arbeitgeber 15 %, Arbeit- nehmer 3,6 %) unter bestimmten Vorausset- zungen nur pauschale Beitragszahlung des Arbeitgebers zur Rentenversicherung (15 %)

Umlage	Erstattungssatz	Umlagesatz
Umlage für Krankheitsaufwendungen (U1) Der Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung wird nicht erstattet.	50 % 65 % (Regelsatz) 80 %	1,90 % 2,50 % 4,00 %
Umlage für Mutterschaftsaufwendungen (U2) Bei Beschäftigungsverboten wird der Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung in Höhe der tatsächlich zu entrichtenden Beitragsanteile erstattet.	100 %	0,42 %
Insolvenzgeldumlage		0,15 %

Termine im Blick

Abgabe- und Fälligkeitstermine 2026

Beitragsnachweis	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
Beitragsnachweis muss vorliegen am:	26.	23.	25.	24.	22.	24.	27.	25.	24.	26.	24.	22.
Fälligkeit der Beiträge	28.	25.	27.	28.	27.	26.	29.	27.	28.	28.	26.	28.

Wichtig: Die Beitragsnachweise müssen bereits um 0:00 Uhr am Fälligkeitstag vorliegen.

Damit dies gewährleistet werden kann, müssen sie spätestens am Vortag bis 24 Uhr bei der BARMER eingehen.