

# BARMER

## Leistungen und Beiträge

Das will ich wissen!



**Dieses Falblatt enthält nur die wichtigsten Leistungen der BARMER und Beitragsdaten in gekürzter Form. Rechtsverbindlich sind Gesetze und Satzung. Jede Geschäftsstelle berät Sie gern und detailliert über das gesamte Leistungsangebot und die Höhe der Beiträge.**

## Leistungen

### Vorsorge und Früherkennung

- Umfassende Früherkennungsuntersuchungen in jeder Lebensphase für Kinder, Jugendliche und Erwachsene. Volle Kostenübernahme.
- Gesundheitsuntersuchungen, insbesondere zur Früherkennung häufig auftretender Erkrankungen wie Herz-, Kreislauf- und Nierenerkrankungen sowie Diabetes, Darm- und Brustkrebs.
- Haut-Check auch für Jüngere.
- Test auf Schwangerschaftsdiabetes.
- Kinder- und Jugend-Programm mit vielen zusätzlichen Leistungen.

### Leistungen zur Prävention

- Qualifizierte Kursangebote zu Bewegung, Ernährung, Stressreduktion/ Entspannung sowie zum Suchtmittelkonsum.
- Schutzimpfungen zur Vorbeugung von Infektionskrankheiten.
- Attraktive Bonusprogramme belohnen gesundheitsbewusstes Verhalten.

### Besser-Leben-Programme

- Qualifizierte Versorgungsangebote für Versicherte mit Diabetes, Brustkrebs, koronarer Herzkrankheit und Herzinsuffizienz sowie chronischen Atemwegserkrankungen.

### Ambulante Vorsorgeleistungen einschließlich Kompaktkuren in anerkannten Kurorten

- Vertragliche Kosten der kurärztlichen Behandlung.
- Aufwendungen für Bäder, Massagen und sonstige medizinische Anwendungen sowie Arznei- und Verbandmittel. Versicherte nach Vollendung des 18. Lebensjahres leisten zu den Kosten der o. g. therapeutischen Anwendungen eine Zuzahlung von 10% sowie € 10,- je Verordnung. Für Arznei- und Verbandmittel gilt die gesetzliche Zuzahlung.
- Für chronisch kranke Kleinkinder (ab einem Jahr bis zur Vollendung des 6. Lebensjahres) Zuschuss zu den übrigen Kosten wie Unterkunft und Verpflegung in Höhe von € 21,- pro Tag.

### Ambulante Rehabilitationsleistungen

- Durchführung in Vertragseinrichtungen.
- Von Versicherten, die das 18. Lebensjahr vollendet haben, ist grundsätzlich eine Zuzahlung von tägl. € 10,- zu entrichten.

## **Ergänzende Leistungen zur Rehabilitation**

- Patientenschulungen.
- Rehabilitationssport und Funktionstraining.

## **Stationäre Vorsorge- und Rehabilitationsleistungen sowie Mutter- bzw. Vater-Kind-Maßnahmen**

- Durchführung in Einrichtungen mit einem Versorgungsvertrag bzw. in Kooperationskliniken.
- Volle Kostenübernahme in Höhe der vertraglich vereinbarten Vergütungssätze für Behandlung, Unterkunft und Verpflegung.
- Von Versicherten, die das 18. Lebensjahr vollendet haben, ist grundsätzlich eine Zuzahlung von täglich € 10,- zu entrichten.

## **Ärztliche Behandlung/Zahnärztliche Behandlung**

- Freie Wahl unter allen Vertragsärzten/-zahnärzten.
- Zeitlich unbegrenzt.
- Volle Kostenübernahme der Vertragsätze.
- Unbürokratisch mit elektronischer Gesundheitskarte.

## **Krankenhausbehandlung**

- Volle Kostenübernahme für allgemeine Krankenhausleistungen bei notwendiger Krankenhausbehandlung in einem Vertragskrankenhaus.
- Versicherte nach Vollendung des 18. Lebensjahres zahlen vom Beginn der vollstationären Krankenhausbehandlung an innerhalb eines Kalenderjahres für längstens 28 Tage € 10,- je Kalendertag an das Krankenhaus.

## **Arznei- und Verbandmittel**

Die BARMER übernimmt die Kosten für verschreibungspflichtige Arzneimittel und im Ausnahmefall auch für rezeptfreie Arzneimittel nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben.

- Sofern Festbeträge gelten, erfolgt die Kostenübernahme bis zu deren Höhe.
- Versicherte nach Vollendung des 18. Lebensjahres leisten zu jedem Mittel eine Zuzahlung in Höhe von 10% des Abgabepreises, mindestens jedoch € 5,- und höchstens € 10,-; allerdings jeweils nicht mehr als die Kosten des Mittels.

## **Heilmittel**

- Kostenübernahme für ambulante Heilmittel im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.
- Versicherte nach Vollendung des 18. Lebensjahres leisten eine Zuzahlung von 10% je Heilmittel zuzüglich € 10,- je Verordnung.

## Hilfsmittel

Um den Erfolg einer Krankenbehandlung zu sichern oder eine Behinderung auszugleichen, haben Versicherte Anspruch auf Versorgung mit Hörhilfen, Körperersatzstücken, orthopädischen und anderen Hilfsmitteln, soweit sie nicht als Gebrauchsgegenstände des täglichen Lebens anzusehen oder durch Gesetz von der Kostenübernahme ausgeschlossen sind.

- Kostenübernahme in Höhe der Vertragspreise oder – bei fehlender vertraglicher Regelung – im Rahmen der Festbeträge.
- Versicherte nach Vollendung des 18. Lebensjahres leisten eine Zuzahlung von 10% des Abgabepreises, mindestens jedoch € 5,- und höchstens € 10,-, allerdings nicht mehr als die Kosten des Mittels. Über weitere Besonderheiten bei der Zuzahlung zu Hilfsmitteln informiert Sie Ihre BARMER Geschäftsstelle.

## Zahnersatz/Zahnprophylaxe

- Befundbezogener Festzuschuss je nach Vorsorgeverhalten – Bonusregelung bei regelmäßiger Prophylaxe.
- In bestimmten Fällen ist eine vollständige oder teilweise Übernahme des Eigenanteils auf Basis der Regelversorgung möglich.
- Gruppen- und Individualprophylaxe zur Verhütung von Zahnerkrankungen.

## Krankengeld

- Finanzielle Sicherheit bei Arbeitsunfähigkeit nach Fortfall des Arbeitsentgelts oder Arbeitseinkommens.
- Auf den individuellen Bedarf zugeschnittene Wahltarife Krankengeld für Selbstständige, Künstler/Publizisten sowie besondere Arbeitnehmergruppen.
- Auf Wunsch: professionelle Begleitung im Krankheitsfall.

## Familienversicherung

- Beitragsfreie Familienversicherung für den Ehe- bzw. Lebenspartner\* und die Kinder unter bestimmten Voraussetzungen.

## Befreiung

- Befreiung von allen gesetzlichen Zuzahlungen, wenn zumutbare Zuzahlungsgrenze überschritten wird.
- Erweiterte Befreiungsmöglichkeit für schwerwiegend chronisch Kranke.
- Auch teilweise Übernahme des Eigenanteils bei Zahnersatz in bestimmten Fällen möglich.
- Keine Zuzahlung bei Leistungen aufgrund Schwangerschaft und Mutterschaft.

\* Gleichgeschlechtliche Lebenspartner im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes (LPartG)

# Beiträge

## Die Beitragsätze

<b>Krankenversicherung</b>	14,6 % (allgemeiner Beitragsatz)	14,0 % (ermäßigter Beitragsatz)	1,1 % (zusätzlicher Beitragsatz der BARMER)
<b>Pflegeversicherung</b>	3,05 %	0,25 % Zuschlag für Kinderlose	
<b>Rentenversicherung</b>	18,6 %	<b>Arbeitslosenversicherung</b>	2,5 %

In der gesetzlichen Krankenversicherung teilen sich die versicherungspflichtigen Beschäftigten und die Arbeitgeber die Beiträge aus dem Arbeitsentgelt nach dem allgemeinen oder dem ermäßigten Beitragsatz. Dieser Grundsatz gilt nicht in der sogenannten Gleitzone. Bei einem regelmäßigen monatlichen Arbeitsentgelt von € 450,01 bis € 850,- hat der Arbeitnehmer lediglich einen reduzierten Beitragsanteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag zu zahlen. Die Obergrenze dieser Entgeltspanne wird ab 01.07.2019 auf € 1.300,- erhöht. Zugleich wird die Gleitzone umbenannt in Übergangsbereich.

Weitere Ausnahmen gelten hinsichtlich der Beiträge zur Pflegeversicherung. Den Zuschlag zum Pflegeversicherungsbeitrag für Kinderlose trägt der Arbeitnehmer allein. Außerdem zahlen im Bundesland Sachsen die Arbeitnehmer 2,025 % (bzw. 2,275 % bei Kinderlosigkeit), die Arbeitgeber tragen 1,025 % des Arbeitsentgeltes als Pflegeversicherungsbeitrag. Freiwillig Krankenversicherte erhalten von ihrem Arbeitgeber einen entsprechenden Beitragszuschuss.

## Monatliche Beitragsbemessungsgrenzen

<b>Krankenversicherung</b>	€ 4.537,50	
<b>Pflegeversicherung</b>	€ 4.537,50	
<b>Rentenversicherung</b>	€ 6.700,-	€ 6.150,-*
<b>Arbeitslosenversicherung</b>	€ 6.700,-	€ 6.150,-*

Bis zu diesen Grenzwerten sind Beiträge vom Arbeitsentgelt zu zahlen.

\* Gültig in den Bundesländern Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen sowie in Ostberlin.

\*\* Für Personen, die am 31.12.2002 wegen Überschreitens der Jahresarbeitsentgeltgrenze versicherungsfrei und ausschließlich privat krankenversichert waren, gilt im Jahr 2019 eine Krankenversicherungspflichtgrenze von € 54.450,-.

## Geringverdienergrenze für Auszubildende

Kranken-, Pflege-, Renten-  
und Arbeitslosenversicherung

€ 325,-

Bei einem Arbeitsentgelt bis zu diesem Betrag zahlt der Arbeitgeber den gesamten Beitrag.

## Jahresarbeitsentgeltgrenze

Krankenversicherung

€ 60.750,-\*\*

Übersteigt das regelmäßige Jahresarbeitsentgelt diesen Betrag, liegt Versicherungsfreiheit vor. Wird die Jahresarbeitsentgeltgrenze im Laufe des Kalenderjahres der Beschäftigung überschritten, endet die Versicherungspflicht mit Ablauf des Kalenderjahres, es sei denn, die Entgeltgrenze des folgenden Jahres wird nicht überschritten.

## Geringfügigkeitsgrenze

Krankenversicherung

€ 450,-

Übersteigt das regelmäßige monatliche Arbeitsentgelt diesen Betrag nicht, liegt Versicherungsfreiheit in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung vor. In der Rentenversicherung besteht Versicherungspflicht. Der Arbeitgeber muss pauschale Beiträge zur Kranken- und Rentenversicherung an die Minijob-Zentrale in Essen zahlen. Der Arbeitnehmer trägt den Aufstockungsbetrag bis zum allgemeinen Beitragssatz in der Rentenversicherung. Besonderheiten sind zu beachten, wenn zwei oder mehrere Beschäftigungen gleichzeitig ausgeübt werden.

## Wir sind für Sie da!

### **BARMER Telefonservice**

Immer erreichbar bei Versicherungsfragen

**0800 333 10 10\***

### **Meine BARMER**

Wichtiges von zu Hause aus  
und unterwegs erledigen

**[www.barmer.de/meine-barmer](http://www.barmer.de/meine-barmer)**

### **BARMER vor Ort**

finden Sie bei uns im Internet

**[www.barmer.de/geschaeftsstellen](http://www.barmer.de/geschaeftsstellen)**

\* Anrufe aus dem deutschen Fest- und Mobilfunknetz sind für Sie kostenfrei!

6210 0119

# BARMER